



**Onze contactgegevens:** zie onderaan deze brief  
**Onze referte:** 1230/OMZ-CIRC/VROED-2023-1-N

**Brussel, 01-02-2023**

Geachte mevrouw IDE,

Hieronder kan u de omzendbrief aan de vroedvrouwen vinden betreffende de wijzigingsclausule bij de overeenkomst tussen de vroedvrouwen en de verzekeringsinstellingen.

### **1. Achtste wijzigingsclausule V96/nonies bij de nationale overeenkomst tussen de vroedvrouwen en de verzekeringsinstellingen**

De Overeenkomstencommissie vroedvrouwen – verzekeringsinstellingen heeft op 8 november 2022 een wijzigingsclausule bij de nationale overeenkomst tussen de vroedvrouwen en de verzekeringsinstellingen gesloten, die een selectieve indexering van de honoraria op 1 januari 2023 omvat.

De indexpercentages (ten opzichte van 1 januari 2022) zijn de volgende :

	Index %
1. Inspuiting	<b>2,00%</b>
2. Prenatale zorgen	<b>8,14%</b>
3. Arbeidsfase	<b>4,00%</b>
4. Verlossingen	<b>4,00%</b>
5. a. Postnatale zorgen tem dag 5	<b>2,00%</b>
5. b. Postnatale zorgen > dag 5 (thuis)	<b>13,79%</b>
5. c. Postnatale zorgen > dag 5 (niet thuis)	<b>8,14%</b>
Reiskosten	<b>2,00%</b>

Een extra herwaardering wordt gerealiseerd van de honoraria voor postnatale zorg na de vijfde dag postpartum die zijn verleend in de thuisomgeving, gelet op het belang van de ondersteuning thuis van de bevallen vrouw tijdens die periode.

Het honorarium van de vroedvrouw voor het postnataal toezicht en verzorging thuis gedurende de vijfde dag volgend op de dag van de verlossing verleend tijdens het weekend of op een feestdag wordt vanaf 1 januari 2023 verhoogd en gebracht op 50% hoger dan het honorarium voor de vergelijkbare verstrekking tijdens de week.

Tenslotte wordt de uiterste datum voor het opzeggen van de toetreding van de overeenkomst aangepast van 1 oktober naar 1 december. Zo kunnen de vroedvrouwen en de partners binnen de Overeenkomstencommissie bij hun beslissing rekening houden met de beschikbare budgettaire middelen voor hun sector voor het volgende jaar.

## 2. (Niet-)toetreding tot de overeenkomst

Als u voor de overeenkomst V96/nonies uw **conventiestatus** van de vorige overeenkomst wenst te **behouden**, dan hoeft u **geen administratieve stappen** te nemen.

Als u uw **conventiestatus** wel wilt **veranderen**, dan moet u ons dit melden binnen de 30 dagen na de datum van deze omzendbrief, d.w.z. **ten laatste op 3 maart 2023**:

- Als u nog niet toegetreden bent tot de overeenkomst, dan nodig ik u uit ons het toetredingsformulier terug te sturen dat u vindt op onze website. Uw toetreding is in dat geval geldig vanaf de datum van kennisgeving van uw beslissing. Wat specifiek uw recht betreft op een telematicapremie en RIZIV-“sociaal statuut” (\*), zal dit wel met terugwerkende kracht gelden vanaf 01 januari 2023.
- Als u uw toetreding tot de overeenkomst niet verder wenst te behouden, dan stuurt u een weigeringsformulier op dat eveneens terug te vinden is op onze website. Uw niet-toetreding gaat in vanaf de datum van kennisgeving van uw beslissing.

## 3. Nieuwe premie voor geconventioneerde vroedvrouwen in 2023

In 2023 is een premie voorzien voor geconventioneerde vroedvrouwen, dit om hen tegemoet te komen bij de oplopende praktijkkosten voor personeel, energie, enz.

De [basisprincipes met betrekking tot deze premie](#) zijn al vastgelegd, in de loop van dit jaar werken we de regels verder uit.

## 4. Praktische informatie

### *Onze website:*

De volledige tekst van de overeenkomst, de toepassingsmodaliteiten van de derdebetalersregeling, het toetredings/weigeringsformulier, het tariefoverzicht en andere nuttige informatie over uw sector vindt u op onze website [www.riziv.be > Professionals > Vroedvrouwen](#).

Uw toetredingsstatus en deze van alle andere zorgverleners kunt u opvragen via onze zoekrobot [www.riziv.be > Webtoepassingen > “Een zorgverlener zoeken”](#).

### *Onze contactgegevens:*

Heeft u **inhoudelijke vragen** over de overeenkomst of over de nomenclatuur, contacteer dan onze medewerkers van de afdeling vroedvrouwen:

**Mail:** [sfvnom@riziv-inami.fgov.be](mailto:sfvnom@riziv-inami.fgov.be)

Heeft u **praktische vragen** over de toetredingsmodaliteiten of uw administratieve gegevens bij het RIZIV, contacteer dan ons administratief team:

**Mail:** [nursenl@riziv-inami.fgov.be](mailto:nursenl@riziv-inami.fgov.be)

**Tel:** +32(0)2/739.74.79 (call center), maandag en donderdag van 13u tot 16u en dinsdag, woensdag en vrijdag van 9u tot 12u (gelieve uw RIZIV-nummer klaar te houden).

(\*) Bent u toegetreden tot de overeenkomst en heeft u een minimale activiteit in het kader van de verplichte ziekteverzekering? Dan krijgt u vanaf 2023 recht op een sociaal voordeel met het oog op de contractuele toekenning van een rente, pensioen of kapitaal in geval van invaliditeit, pensioen en/of overlijden. Als u actief blijft na opname van uw wettelijk rustpensioen, krijgt u een ander conventievoordeel. De beide voordelen samen krijgen de naam “sociaal statuut”. De toekenning van dit sociaal statuut, dat voor 2023 593,44 euro zal bedragen, is nog onder voorbehoud van publicatie van de nieuwe regelgeving in het Belgisch Staatsblad.

Ik hoop dat deze brief u de nodige informatie geeft en ik wil u bedanken voor uw medewerking aan het systeem van verzekering voor geneeskundige verzorging.

Hoogachtend,

De leidend ambtenaar,

Mickaël DAUBIE  
Directeur-generaal Geneeskundige verzorging