

## Nota OV 2002-09

Behoeften van de vroedvrouwen voor 2022/2023 *(Deze behoeften zijn opgemaakt vanuit de Vlaamse Beroepsorganisatie van Vroedvrouwen en dienen afgetoetst te worden binnen de commissie.)*

We zijn al een aantal jaar vragende partij om de volledige nomenclatuur te herijken. We betreuren het feit dat hier nog geen enkele vooruitgang geboekt is, niettegenstaande we werkgroepen opgericht hebben en documenten aangeleverd ter argumentatie. Na de hevige coronaperiode konden we in drie transversale projecten meewerken waar bijzonder veel zorgberoepen mee zoeken naar een financiering en waar heel wat energie niet direct wordt omgezet in een mogelijke financiële verbetering. De achterban geeft een duidelijk signaal! Men kan niet meer werken aan deze onmogelijke tarieven. Er zullen heel wat vroedvrouwen deconventioneren om tot een correct loon te komen. Als beroepsgroep stellen we dat de tijd te kort is om de conventie volledig op te zeggen maar als dit hetgene is dat dient te gebeuren om de nomenclatuur van de vroedvrouwen tot een volwaardig correct loon te brengen, dan zullen we onze groep voorbereiden om dit in de volgende periode te realiseren.

Voor 2022/2023 willen we een aantal voorstellen formuleren die een effectief verschil kunnen maken met het doel de budgetten te verruimen om dit mogelijk te maken.

- De nomenclatuur om dag 5 na de bevalling te voorzien van een weekendnummer is reeds een realiteit. We vragen om nog in 2022 deze effectief in de praktijk om te zetten tot een normale verloning voor het weekend. Het is noodzakelijk om de kwaliteit van zorg te garanderen dat het huisbezoek dag 5 niet wordt uitgesteld tot na het weekend om bepaalde parameters bij moeder en kind verder op te volgen. Dit is dagelijkse realiteit en wordt ondersteund door wetenschappelijk onderzoek. (Helsloot en Walraevens, 2015, masterthesis, Gent)
- De nomenclatuur na dag 5 dient verhoogd te worden tot €50 in 2023. We stellen vast dat deze consultatie gemiddeld een uur inneemt om de zorg kwalitatief te verzekeren. Dit is een normaal bedrag voor een uur werk. We willen de commissie erop wijzen dat wij de verantwoordelijkheid dragen voor moeder en kind ( en soms twee kinderen in geval van een tweeling). Dit neemt de nodige tijd en dient correct verloond te worden.
- Een derde voorstel dat we wensen te realiseren in 2023 is in twee specifieke situaties waarbij de moeder en/of baby vrijdag of zaterdag ontslagen wordt uit het ziekenhuis en dat ze zeker ter opvolging gezien dienen te worden in het weekend. In deze situatie dient ook na dag 5 een weekendtarief te worden voorzien. In het geval de mama reeds thuis is en haar prematuur geboren baby of baby met extra zorgen later ontslagen wordt uit het ziekenhuis, dient moeder en kind nog gezien te worden na dag 5 in het weekend en dit dient volgens een weekendtarief vergoed te worden.

We blijven ijveren voor de reeds eerder benoemde behoeften wat betreft praktijkfinanciering/wachtvergoeding.

- Praktijkfinanciering voor geregistreerde praktijken van vroedvrouwen in de thuiszorg.
  - Een vroedvrouwengroepspraktijk is een praktijk bestaande uit minstens twee vroedvrouwen in de thuiszorg die de praktijkvoering gezamenlijk organiseren en de verloskundige dossiers gezamenlijk beheren voor een gemeenschappelijke praktijkpopulatie.
  - Vergoeding voor permanentie dient voorzien te worden.
  - Praktijkoverleg in een geregistreerde groepspraktijk.

*Referentie: Een Vlaams model van kwalitatief hoogstaande postnatale zorg. Ontwikkelen van kwaliteitsindicatoren vanaf ontslag uit het ziekenhuis. Masterproef voorgelegd tot het behalen van de graad van Master in de Verpleegkunde en Vroedkunde door Katrien Helsloot en Mieke Walraevens (2015)  
Promotor: Prof. Dr. Kristien Roelens Co-promotor: Mevr. Saskia Van Besauw*